

# IWIS MOBILITY SYSTEMS GMBH & CO KG (GROUP)

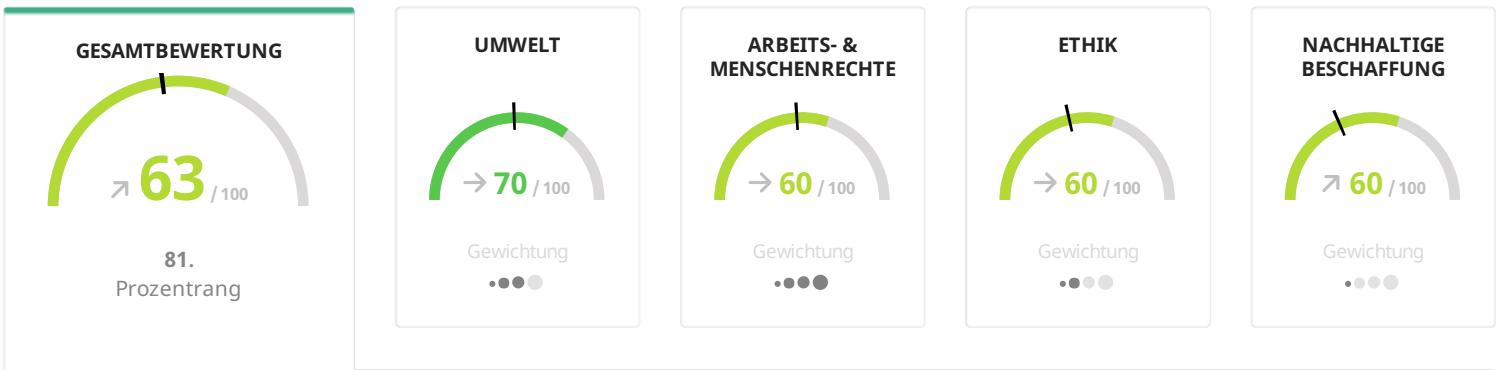
Munich - Deutschland | Herstellung von Teilen und Zubehör für Kraftfahrzeuge  
 EVID: YA506443



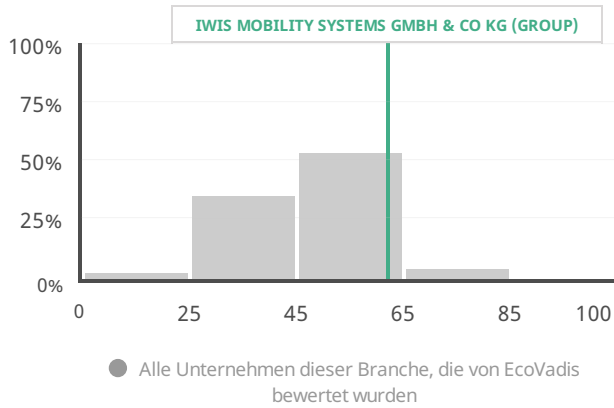
Veröffentlichungsdatum: 10. Apr. 2024

Gültig bis: 10. Apr. 2025

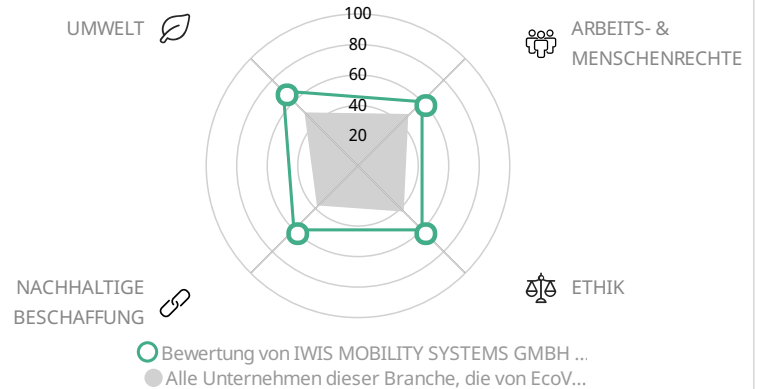
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Quantitative Ziele für Wasser

Quantitative Ziele für Energieverbrauch & Treibhausgase

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet

Umfassende Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

### Aktionen

Stärken

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Abbildung von Abfallströmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Energie- und/oder CO2-Audit

Bereitstellung spezifischer Information für Kunden über die sichere Nutzung des Produktes

Produkte entworfen für eine einfache Demontage und einfache Wiederverwertbarkeit

Integration von Öko-Design Eigenschaften beim Produktdesign

Einbau von Regenwasserauffangananlagen

ISO 14001 zertifiziert

### Ergebnisse

Stärken

Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

**Mittel** Nicht schlüssige Dokumentation für Richtlinien zum Produktlebensende

**Mittel** Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Kundengesundheit & -sicherheit

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

**Niedrig** Erklärt Maßnahmen zu Luftverschmutzung, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

**Hoch** Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Niedrig** Erklärt, zum Carbon Disclosure Project (CDP) zu berichten, aber kein Beleg bereitgestellt

**Niedrig** Erklärt die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Erklärt, über den gesamten Wasserverbrauch zu berichten, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor

**Niedrig** Erklärt die Angabe des Gesamtgewichts des ungefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine Belege vor

**Niedrig** Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

**Niedrig** Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

**Niedrig** Erklärt, die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Erklärt, die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

**Niedrig** Erklärt, die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen) zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar



## Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●●

### Stärken

### Richtlinien

Stärken

Zur fortlaufenden Zahlung eines existenzsichernden Lohns verpflichtet

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Arbeitsbedingungen

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

## Aktionen

### Stärken

Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter\*innen und anderen Auftragnehmer\*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen

Das Unternehmen erklärt, dass sein Hauptbetrieb (seine Hauptbetriebe) in einer Region angesiedelt sind, in der das Recht auf Vereinigungsfreiheit nicht durch lokale Gesetze/Vorschriften eingeschränkt ist (nicht verifiziert)

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen

Aktionen, die exzessive Gewaltanwendung und Beschränkung der Bewegungsfreiheit durch Sicherheitskräfte bei Beschäftigten verhindern

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

ISO 45001 zertifiziert

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Lokale Mitarbeitervertreter

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Regelmäßige Gesundheitschecks für Mitarbeiter\*innen

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Schulung der Mitarbeiter\*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

## Ergebnisse

### Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Erklärt, dass die Bewerber verantwortlich für die Einstellungsgebühren sind

Niedrig

Keine Informationen zu Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn

### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig

Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig

Erklärt die Berichterstattung über Diversität am Arbeitsplatz, aber keine unterstützende Dokumentation vorhanden

Niedrig

Keine Informationen zur Berichterstattung bezüglich existenzsichernden Löhnen

Niedrig

Erklärt, die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfälle zu erfassen, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Ethik

Gewichtung ●●●●

## Stärken

### Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Unterschriften zur Anerkennung der Ethikrichtlinien von Mitarbeitern verlangt

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

### Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Bewusstseinschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Prüfung von Kontrollverfahren um Korruption zu verhindern

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

### Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

### Verbesserungsbereiche

#### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

#### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel

Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig

Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

#### Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

## Richtlinien

Stärken

Richtlinie zum Thema Konfliktmineralien

Umfassende nachhaltige Beschaffungsrichtlinien zu Umwelt- und Sozialfaktoren

## Aktionen

Stärken

50-100% der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT)

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Ausgewählte Direktlieferanten sind verpflichtet, das Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) auszufüllen

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

## Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

## Verbesserungsbereiche

### Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig

Gibt die Anerkennung von spezifischen internationalen oder Industriesektor Initiativen zu Konfliktmineralien-Fragen an, jedoch konnten die Informationen nicht bestätigt werden [dh Responsible Minerals Initiative]

### Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel

Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Niedrig

Berichtet über einen Prozentsatz der Lieferanten, für die Informationen zu Konfliktmineralien verfügbar sind (z. B. CMRT), es sind jedoch keine belegenden Dokumente vorhanden.

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation zum Kapazitätsaufbau von Lieferanten zu Umwelt- oder Sozialfragen (z. B. Korrekturmaßnahmen, Schulungen)

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Leistung von Lieferanten, die Zugang zu einzigartigen Anreizen haben (z. B. Lieferantenprämien, Programm für bevorzugte Lieferanten, Zugang zu Ausschreibungen)

Niedrig

Keine aussagekräftige Dokumentation über die Ziele der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsbeurteilung der Käufer (Vertrieb) integriert sind

## Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch

Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

Niedrig

Erklärt einen Due-Diligence Bericht bezüglich Konfliktmineralien zu haben, aber keine belegenden Unterlagen verfügbar

Niedrig

Erklärt die Beschaffung von Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und/oder deren Derivate nur aus recycelten Quellen, jedoch keine belegenden Unterlagen

## 360-Watch-Ergebnisse

1. Dez. 2021 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 24. Juni 2024 bis zum 1. Jan. 2027

Betroffene Themen



### 2021, 2022, 2023 & 2024 Government Credit Rating for iwis mobility systems (pinghu) co., ltd. [CN]

For 2021, 2022, 2023 & 2024, iwis mobility systems (pinghu) co., ltd. was rated green by the Corporate Environmental Credit Rating System in Zhejiang Province. Green indicates that the company complied with all legal requirements, did not receive community complaints, earned full credit on evaluation indicators within the past 3 years AND participated in more than 2 voluntary activities including obtaining ISO 14001 certification, participating in Cleaner Production audit, supporting community NGO or engaging in responsible purchasing.

28. Apr. 2021 | <https://www.kreisbote.de/l...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026

Betroffene Themen



### Ammonia leak in the Landsberg industrial park [DE]

Around 70 emergency services were on duty from 8:30 am and reacted to a "dangerous goods leakage alarm" that was reported by the IWIS company in Celsiusstrasse. When changing an ammonia bottle, a pipe leaked and around 1,000 kilograms of the gas was released. IWIS is a global company and manufactures chains and drive technology.

## Abgelaufen

6. Mai 2019 | <http://www.augsburger-allg...>

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 1. Mai 2019 bis zum 1. Juni 2024

Betroffene Themen



### IWIS is rebuilding: Loss of 130 jobs at the Landsberg site [DE]

Iwis Motorsysteme, based in Landsberg, relocates part of its production to Romania. According to the company, about 130 jobs will be lost in Landsberg, which is about one third of the current 400 jobs.

19. März 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral** →

gültig vom 24. Juni 2024 bis zum 19. Apr. 2029

No records found for this company on Compliance Database

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

## Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Seit der letzten Bewertung ist die Gesamtpunktzahl dank der Umsetzung zusätzlicher Maßnahmen angestiegen.



Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
  - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
  - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
  - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden
  - (ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.
- (6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.