

IWIS ANTRIEBSSYSTEME GMBH & CO KG

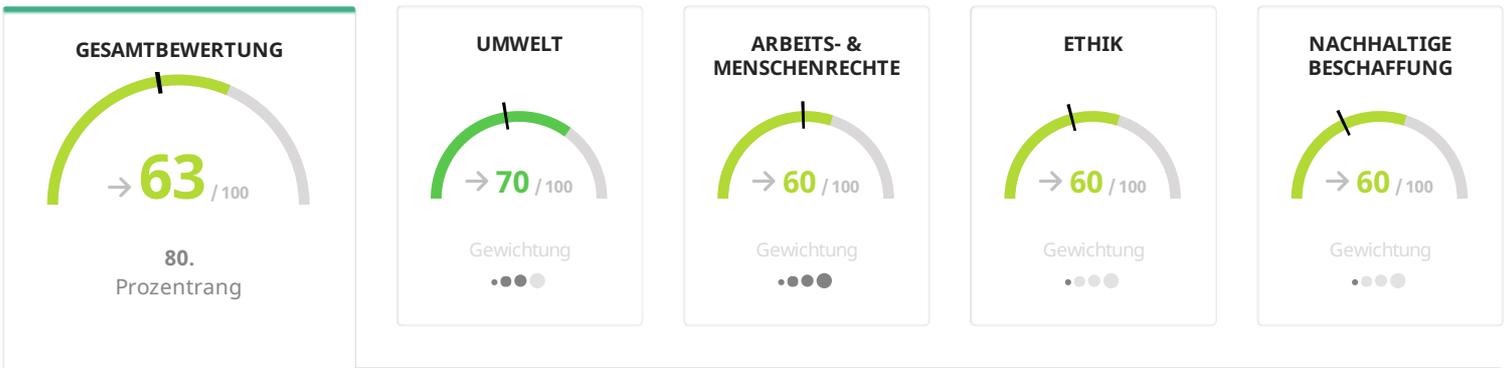
München - Deutschland | Herstellung von allgemeiner Maschinerie
 EVID: XE417177



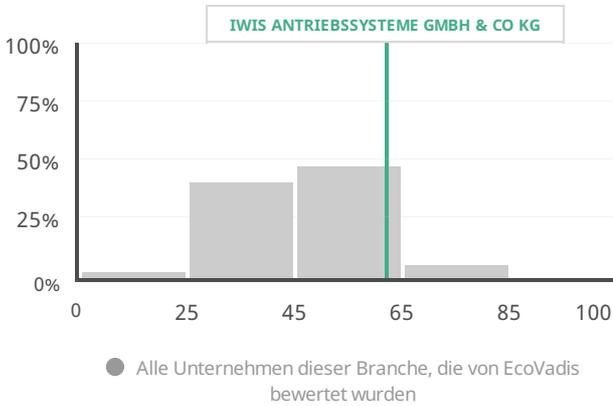
Veröffentlichungsdatum: 27. Mai 2024

Gültig bis: 27. Mai 2025

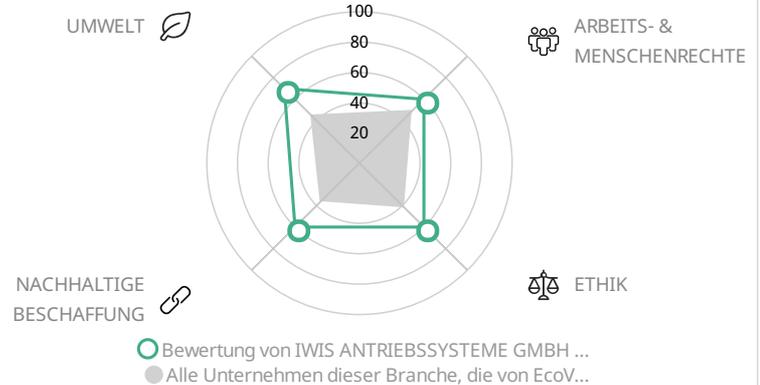
Nachhaltigkeitsleistung ● Ungenügend ● Unvollständig ● Gut ● Fortgeschritten ● Hervorragend — Durchschnittliche



Verteilung der Gesamtbewertungen



Themenpunktzahl-Vergleich





Stärken

Richtlinien

Stärken

Umweltpolitik zur Luftverschmutzung

Umweltrichtlinie für das Produktlebensende

Umweltrichtlinie für Produktverwendung

Umweltrichtlinie für Rohstoffe, Chemikalien & Abfall

Umweltrichtlinie für Wasser

Umweltrichtlinie für Energieverbrauch & Treibhausgase

Initiative "Science Based Targets" - Verpflichtet

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Umweltfragen

Aktionen

Stärken

Andere Aktionen um die Wassereffizienz oder die Abwassereinleitung zu steuern

Spezielle Behandlung und sichere Entsorgung von Gefahrstoffen

Maßnahmen im Falle von ökologischen Notfällen umgesetzt

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Abbildung von Abfallströmen

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Aktionen oder Schulungen, um das Bewusstsein der Mitarbeiter für die Reduzierung und das Sortieren von Abfall zu stärken

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von VOC, SO₂, NO_x oder Schwermetallen zu vermeiden

Aktionen zur Vermeidung von Emissionen durch Luftschadstoffe und andere Umweltbelastungen (z. B. Lärm, Geruch, Erschütterung, Straßenverkehr und Licht)

Schulung der Mitarbeiter zum Thema Energieeinsparung/Klimaschutzmaßnahmen

Arbeitsprozesse oder Technologien wurden umgesetzt, um den Lärmpegel zu verringern

Energie- und/oder CO₂-Audit

Bereitstellung spezifischer Information für Kunden über das Lebensende des Produktes (end-of-life)

Produkte entworfen für eine einfache Demontage und einfache Wiederverwertbarkeit

Integration von Öko-Design Eigenschaften beim Produktdesign
ISO 50001 zertifiziert
ISO 14001 zertifiziert
Schulung von Mitarbeitern zum sicheren Umgang mit Gefahrstoffen
Aktionen für Kennzeichnung, Lagerung, Umgang mit und Transport von Gefahrgütern
Arbeitsprozesse oder Technologien umgesetzt, um die Emission von Staub und Feinstaub zu vermeiden
Rücknahmeprogramme vorhanden
Recyclinginfrastruktur oder formale Partnerschaft etabliert
CO2-Fußabdruckstudie für Schlüsselprodukte durchgeführt
Ergebnisse
Stärken
Wert der gesamten brutto Scope-2-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Wert der gesamten brutto Scope-1-Berichterstattung in Begleitdokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen
Erklärt keine Standorte/Betriebe in oder in der Nähe von für die Biodiversität kritischen Gebieten
Der Wert der gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen in belegenden Dokumenten bestätigt
Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen
Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
Berichterstattung zu Gesamtenergieverbrauch
Verbesserungsbereiche
Ergebnisse
Priorität
Verbesserungsbereiche
Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten
Niedrig Keine Angaben zur Angabe des Gesamtwasserverbrauchs
Niedrig Deklariert das Gesamtgewicht des gefährlichen Abfalls, es liegen jedoch keine unterstützenden Unterlagen vor
Niedrig Keine Angaben zur Angabe des Gesamtgewichts nicht gefährlicher Abfälle
Niedrig Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge der verbrauchten erneuerbaren Energien

Niedrig

Berichtet über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge, jedoch keine Begleitdokumente verfügbar

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Gesamtgewicht von Luftschadstoffen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Gesamtmenge des recycelten und wiederverwendeten Wassers



Arbeits- & Menschenrechte

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien in den Bereichen Diversität, Gleichstellung und Inklusion

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Kinder-, Zwangsarbeit & Menschenhandel

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Karrieremanagement & Training

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für sozialen Dialog

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinien für Mitarbeitergesundheit & -sicherheit

Standard Richtlinie zu einem Großteil der Arbeits- oder Menschenrechtsfragen

Aktionen

Stärken

Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen

Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit

Beratung von Stakeholdern mit potenziell betroffenen Gruppen oder nicht staatlichen Organisationen, um Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel zu verhindern

Umgesetzte familienfreundliche Programme (FFP) (z. B. Eltern- oder Pflegezeit, Kinderbetreuung oder Zuschüsse)

Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit

Bonusplan im Zusammenhang mit der Unternehmensleistung

Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)

Bewertungen der Auswirkungen, die mögliche Kinderarbeit, Zwangsarbeit und/oder Menschenhandel identifizieren

Sensibilisierungsschulungen bezüglich Diversität, Diskriminierung und/oder Belästigung

Lokale Mitarbeitervertreter

Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten

Aktionen, um Diskriminierung während der Recruitmentphase zu vermeiden

Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung

Kommunikationsstrukturen, die den Mitarbeitenden ein Mitspracherecht bezüglich Ihrer Arbeitsbedingungen geben

Aktionen zur Vermeidung von Lärmbelastung

Aktionen zur Förderung der internen Mobilität

Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen

Individueller Entwicklungs- und Karriereplan für alle Mitarbeitenden

Schulung der Mitarbeiter*innen zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken sowie besten Arbeitspraktiken

Ergebnisse

Stärken

Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen

Berichterstattung über den prozentualen Anteil der beschäftigten Frauen im Verhältnis zum gesamten Unternehmen

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht beweiskräftige Dokumente für Richtlinien für Arbeitsbedingungen

Niedrig Kein quantitatives Ziel im Bereich Arbeits- & Menschenrechte

Niedrig Erklärt, dass keine Verpflichtung oder Prüfung bezüglich der Zahlung von existenzsichernden Löhnen durchgeführt wurde

Niedrig Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechtsfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Niedrig Erklärt, dass die Bewerber verantwortlich für die Einstellungsgebühren sind

Niedrig Keine Informationen zu ISO 45001 Zertifizierung

Niedrig Erklärt Maßnahmen zum existenzsichernden Lohn, aber es sind keine belegenden Dokumente verfügbar

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten

Niedrig Keine Informationen über durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter

Niedrig Keine Informationen zur Berichterstattung bezüglich existenzsichernden Löhnen

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über die Anzahl der dokumentierten Arbeitsunfälle

Niedrig

Keine Angaben zur Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten



Ethik

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinie für Betrug

Richtlinie für Interessenskonflikte

Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen

Politik zum Datenschutz

Richtlinien zum Thema Korruption

Spezieller Verantwortlicher zu Fragen im Bereich Ethik

Umfassende Richtlinien zum Thema Ethik

Aktionen

Stärken

Whistleblowing-Verfahren für Stakeholder um Bedenken bezüglich des Datenschutzes zu berichten

Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten

Incident-Response-Verfahren (IRP) um Verletzungen der Vertraulichkeit von Informationen zu verwalten

Bewusstseinsschulungen um Datenschutzverletzungen zu verhindern

Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten

Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)

Ergebnisse

Stärken

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsbereiche

Richtlinien

Priorität

Verbesserungsbereiche

Niedrig

Keine abschließenden Informationen zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen

Aktionen

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Korruptionsrisikobewertung

Hoch Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich Informationssicherheit-Risikobewertungen

Mittel Keine aussagekräftigen Dokumente zu Schulungen für Korruptions- und Bestechungssensibilisierung

Niedrig Keine aussagekräftigen Dokumente zur Prüfung der Kontrollverfahren, um Korruption und Bestechung zu verhindern

Niedrig Keine aussagekräftigen Dokumente bezüglich einer Anti-Korruptions-Due-Diligence-Prüfung von Dritten

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsgebiete

Hoch Keine aussagekräftige Berichterstattung zum Thema Ethik



Nachhaltige Beschaffung

Gewichtung ●●●●

Stärken

Richtlinien

Stärken

Richtlinien zur Nachhaltigen Beschaffung umfassen Sozialfaktoren von Lieferanten

Aktionen

Stärken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Formale Lieferantenbewertung im Hinblick auf REACH-Compliance

Integration CSR Richtlinien in die Leistungsbeurteilung der Einkaufsabteilung

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

Integration von sozialen oder ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Analyse des Nachhaltigkeitsrisikos (d. h. vor den Bewertungen oder Audits der Lieferanten)

Ergebnisse

Stärken

Erklärt, dass kein Zinn, Tantal, Wolfram, Gold und / oder deren Derivate verwendet werden (nicht verifiziert)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Verbesserungsgebiete

Richtlinien

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Nicht fundierte Dokumente für Richtlinien zu Umweltfragen von Lieferanten

Mittel Grundlegende Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung: fehlende Details zu spezifischen Themen

Aktionen

Priorität Verbesserungsbereiche

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation über die Schulung von Käufern in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

Mittel Keine aussagekräftige Dokumentation zu Lieferantenaudits vor Ort zu Umwelt- oder Sozialfragen

Ergebnisse

Priorität Verbesserungsbereiche

Hoch Keine aussagekräftige Berichterstattung zu Aspekten der nachhaltigen Beschaffung

360-Watch-Ergebnisse

28. Aug. 2023 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Aug. 2023 bis zum 1. Sep. 2028

Betroffene Themen



2021, 2022 & 2023 Government Credit Rating for Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. [CN]

For 2021, 2022 & 2023, Iwis Mobility Systems (Pinghu) Co., Ltd. was rated green by the Corporate Environmental Credit Rating System in Zhejiang. Green indicates that the company complied with all legal requirements, did not receive community complaints, earned full credit on evaluation indicators within the past 3 years AND participated in more than 2 voluntary activities including obtaining ISO 14001 certification, participating in Cleaner Production audit, supporting community NGO or engaging in responsible purchasing.

7. Nov. 2022 | <https://www.donaukurier.de...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Nov. 2022 bis zum 1. Dez. 2027

Betroffene Themen



IG Metall: Night shift at Audi in Ingolstadt goes on warning strike [DE]

The IG Metall in Bavaria continues its warning strikes in the metal and electrical industry. Thousands of employees will again take part in 20 companies on Monday including Iwis in Munich. According to its own statements, IG Metall is demanding eight percent more money for the approximately 855,000 employees in the Bavarian metal and electrical industry over a period of twelve months. The fourth collective bargaining in Bavaria will take place on November 8th.

1. Juni 2022 | <https://www.merkur.de/baye...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juni 2022 bis zum 1. Juli 2027

Betroffene Themen



IWIS smart connect is building a new technology building in Rieden am Foggensee [DE]

A new technology building is being built just a few hundred meters from the headquarters by Iwis Smart. The new, sustainably planned low-energy operation will be made of wood and equipped with photovoltaics, a heat pump and a waste heat system from the server room. It will also have a charging infrastructure for e-mobility and a cistern to collect rainwater.

1. Dez. 2021 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026

Betroffene Themen



In 2021, Iwis Mechatronics (Suzhou) Co., Ltd. was cited in the Insblue Database Environmental Supervision Records [CN]

On 2021-04-25, the company was fined RMB 220,000 by Suzhou Industrial Park Environmental Protection Bureau due to violation of Air Pollution Prevention and Control Law

28. Apr. 2021 | <https://www.kreisbote.de/l...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Apr. 2021 bis zum 1. Mai 2026

Betroffene Themen



Ammonia leak in the Landsberg industrial park [DE]

Around 70 emergency services were on duty from 8:30 am and reacted to a "dangerous goods leakage alarm" that was reported by the IWIS company in Celsiusstrasse. When changing an ammonia bottle, a pipe leaked and around 1,000 kilograms of the gas was released. IWIS is a global company and manufactures chains and drive technology.

1. Dez. 2020 | <https://www.insblue.com.cn...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Juni 2020 bis zum 1. Juli 2025

Betroffene Themen



In 2020, Iwis Mechatronics (Suzhou) Co., Ltd. was cited in the Insblue Social Responsibility records [CN]

On 2020-06-10, the company was fined RMB 35,000 by Suzhou Industrial Park Safety Production Supervision Administration due to violation of Safe Production Law - There are more than 100 employees, and there are no safety production management personnel in accordance with the regulations.

Abgelaufen

6. Mai 2019 | <http://www.augsburger-allg...>

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 1. Mai 2019 bis zum 1. Juni 2024

Betroffene Themen



IWIS is rebuilding: Loss of 130 jobs at the Landsberg site [DE]

Iwis Motorsysteme, based in Landsberg, relocates part of its production to Romania. According to the company, about 130 jobs will be lost in Landsberg, which is about one third of the current 400 jobs.

5. Apr. 2024 |

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral →

gültig vom 24. Juni 2024 bis zum 5. Mai 2029

No records found for this company on Compliance Database

Umwelt Arbeits- & Menschenrechte Ethik Nachhaltige Beschaffung

Spezifische Kommentare

Es wurden keine Aufzeichnungen in der Drittanbieter-Datenbank für Risiko und Compliance gefunden.

Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) in Ethikfragen.

Fehlende Berichterstattung zu Leistungskennzahlen (KPIs) der nachhaltigen Beschaffung.

Das Unternehmen zeigt ein fortgeschrittenes Managementsystem im Bereich Umwelt.

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

- (1) Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum.
- (2) Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis-Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
- (3) Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
- (4) Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht:
 - (i) kopiert, verändert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt und/oder
 - (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde mit EcoVadis schriftlich etwas anderes vereinbart.
- (5) Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer mit EcoVadis unterzeichneten schriftlichen Vereinbarung etwas anders vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und die Bewertung nicht
 - (i) von Dritten in Verbindung mit/als Teil einer Aktivität zur Generierung von Einnahmen verwendet werden

(ii) weitergegeben werden; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden.

(6) Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens, das über eine ausgewählte Mitgliedschaft verfügt, kann für ESG-gebundene Darlehen und ähnliche Produkte herangezogen werden.

ecovadis

Copyright © 2024 EcoVadis® - Alle Rechte vorbehalten