



iwis

wir bewegen die welt



Septembrie
2023

Ghidul de sustenabilitate iwis (ESG)



Prefață

Pentru iwis SE & Co. KG și pentru toate companiile sale afiliate în sensul articolului 15 din Legea germană privind societățile pe acțiuni, ("iwis" sau "Grupul iwis"), managementul sustenabilității este o componentă centrală a culturii noastre corporative, deoarece ne angajăm în favoarea dezvoltării durabile a economiei și a societății. Organizația noastră integrează obiective sociale, ecologice și economice pentru a obține o dezvoltare organizațională durabilă.

Ne asigurăm că acțiunile, procesele operaționale și deciziile noastre iau în considerare aspectele economice, de mediu și sociale. Susținem în mod activ realizarea celor 17 obiective de dezvoltare durabilă ale Organizației Națiunilor Unite și integrăm cele zece principii ale Pactului global al ONU în strategiile, orientările și procesele noastre.

Suntem conștienți de responsabilitatea noastră fundamentală față de oameni și mediu și stabilim o cultură a integrității pentru a asigura succesul pe termen lung. Ne așteptăm, de asemenea, ca furnizorii noștri să recunoască aceste principii și cerințe și să le pună în aplicare în activitățile lor pentru a stăpâni împreună provocările viitorului.

Domeniu de aplicare

Această politică de sustenabilitate se aplică la nivel intern în cadrul Grupului iwis și tuturor persoanelor fizice și juridice care vând sau furnizează produse, procese sau servicii Grupului iwis, fie direct, fie prin intermediul unor terțe părți, cum ar fi companii afiliate, distribuitori, subcontractanți sau agenți.



Johannes Winklhofer
Consiliul de administrație /
Consiliul de administrație



1. Principii generale și cerințe de comportament de bază

1.1 Integritate și transparență, încredere și cooperare

Integritatea, transparența, încrederea și cooperarea sunt esențiale în cadrul lanțului de aprovizionare. Un lanț de aprovizionare etic necesită respectarea unor standarde etice înalte și relații transparente și de încredere între toate părțile implicate. Aceasta include respectarea reglementărilor legale, protecția drepturilor de muncă și prevenirea corupției. Transparența permite companiilor și consumatorilor să urmărească originea și prelucrarea produselor. Încrederea și cooperarea sunt importante pentru a obține un lanț de aprovizionare mai eficient și mai etic. În consecință, iwis se așteaptă de la furnizorii săi nu numai să respecte legile aplicabile, ci și să adere la valorile și principiile de comportament definite aici. iwis menține relații de afaceri pe termen lung numai cu terțe părți ale căror practici comerciale respectă valorile și principiile de comportament din această politică, protejând astfel compania și angajații săi de răspundere penală sau de altă natură.

1.2 Respectarea legilor aplicabile, contabilitate și raportare financiară corespunzătoare

iwis respectă toate legile și reglementările locale, naționale și internaționale relevante și consideră că respectarea acestora reprezintă baza succesului economic pe termen lung. Există toleranță zero pentru încălcarea legilor și reglementărilor, deoarece acestea pot provoca daune considerabile și pot avea consecințe grave pentru companie, angajați, parteneri de afaceri și alte părți interesate. iwis se așteaptă ca furnizorii săi să respecte, de asemenea, toate legile și reglementările oficiale aplicabile.

iwis se așteaptă ca furnizorii săi să respecte în permanență principiile contabilității corecte și, dacă este cazul, ale raportării financiare, iar păstrarea înregistrărilor să fie în conformitate cu reglementările aplicabile.

MEDIU



E

E. Mediu

E.I. Standarde de mediu și implementarea practicilor de durabilitate

Sustenabilitatea joacă un rol important la iwis în întreaga lume, atât la nivel intern, cât și în cadrul lanțului de aprovizionare. De asemenea, se așteaptă ca toți furnizorii și partenerii să implementeze practici durabile și să respecte standardele de mediu. O cooperare strânsă și o comunicare clară între toate părțile implicate sunt necesare pentru a asigura durabilitatea de-a lungul întregului lanț de aprovizionare. Se așteaptă promovarea activă a strategiilor corporative durabile, evitarea și minimizarea din timp a poluării și a deșeurilor, precum și respectarea substanțelor interzise și declarabile (de exemplu, RoHS și REACH). De asemenea, este deosebit de importantă gestionarea așa-numitelor minerale de conflict și a mineralelor și materialelor critice în general, unde cooperarea transparentă de-a lungul întregului lanț de aprovizionare este esențială. Integrarea sustenabilității poate contribui la reducerea impactului asupra mediului, la îmbunătățirea competitivității și a reputației și poate avea un impact pozitiv asupra rezultatelor comerciale pe termen lung.

E.II. Consumul de energie/eficiență energetică, protecția resurselor și a climei

Prioritățile iwis sunt îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea la minimum a consumului de energie, utilizarea cu moderație a resurselor naturale pentru a le conserva și reducerea impactului negativ asupra mediului și climei. iwis se așteaptă ca furnizorii să monitorizeze și să își documenteze consumul de energie și să ia măsuri pentru îmbunătățirea eficienței energetice și reducerea consumului de energie. De asemenea, se solicită utilizarea economică a resurselor naturale, cum ar fi apa, aerul, energia și materiile prime. Im-

pactul negativ asupra mediului ar trebui să fie minimizat sau evitat, la fel ca și biodiversitatea, defrișările, schimbările climatice și deficitul de apă.

iwis urmărește obiectivul de a reduce amprenta ecologică a produselor (amprenta de carbon a produselor) și de a combate schimbările climatice. Pentru a reduce PCF în lanțul de aprovizionare, ne așteptăm, de asemenea, ca furnizorii să implementeze practici durabile. Printr-o cooperare strânsă și o comunicare clară, problemele pot fi recunoscute și rezolvate mai rapid, ceea ce duce, în cele din urmă, la un lanț de aprovizionare mai eficient și mai prietenos cu clima.

E.III. Tratarea și evacuarea apelor uzate industriale

iwis se angajează să utilizeze apa în mod responsabil și o folosește cât mai puțin posibil. Scopul nostru este de a reduce la minimum emisiile în apă. iwis se așteaptă ca furnizorii săi să monitorizeze apele uzate provenite din operațiunile, procesele de producție și instalațiile sanitare și să ia măsuri pentru a reduce generarea de ape uzate.





E.IV. Economie circulară, deșeuri și emisii

iwis impune implementarea practicilor economiei circulare atât la nivel intern, cât și în cadrul lanțului de aprovizionare. Furnizorii trebuie să asigure siguranța și conformitatea în ceea ce privește manipularea, depozitarea, transportul, eliminarea, reciclarea și reutilizarea deșeurilor, a gazelor reziduale și a apelor reziduale și să gestioneze, să măsoare și să controleze în mod corespunzător impactul negativ asupra sănătății umane sau asupra mediului.

E.V. Managementul substanțelor chimice

Gestionarea substanțelor periculoase este un aspect important al sănătății și securității la locul de muncă în cadrul companiei și include toate măsurile pentru manipularea în siguranță a substanțelor periculoase. Se așteaptă ca furnizorii să manipuleze în siguranță toate substanțele chimice sau alte materiale care pot prezenta un risc dacă sunt eliberate în mediul înconjurător. În cazul în care legea impune acest lucru, aceștia trebuie să furnizeze toată documentația cu toate informațiile necesare legate de siguranță cu privire la toate substanțele periculoase, inclusiv informații despre produse, fișe cu date de securitate, confirmări de notificare și autorizare, utilizări și scenarii de expunere.

E.VI. Siguranța și conformitatea produselor

iwis ia în considerare protecția mediului și durabilitatea în noile produse și procese de producție încă de la început. Furnizorii noștri trebuie să respecte reglementările legale privind siguranța și etichetarea produselor și să comunice cerințele pentru manipularea sigură a produselor lor. Ne străduim să asigurăm conformitatea tuturor proceselor, produselor și serviciilor.

E.VII. Drepturile asupra terenurilor, pădurilor și apei și evacuările forțate / Drepturile minorităților etnice și ale popoarelor indigene

Ne vom asigura că, în toate activitățile noastre legate de drepturile asupra terenurilor, pădurilor și apelor și de evacuări, aderăm la principiile noastre și promovăm utilizarea durabilă și responsabilă a acestor resurse.

Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte și să susțină drepturile minorităților etnice și ale popoarelor indigene, asigurându-ne că activitățile lor comerciale nu au un impact negativ asupra drepturilor lor asupra terenurilor și apei. De asemenea, le cerem furnizorilor noștri să se asigure că activitățile lor nu cauzează evacuări forțate sau strămutări ale comunităților sau ale popoarelor indigene.

E.VIII. Biodiversitate, utilizarea terenurilor, calitatea solului, defrișări și ecosisteme

Ne-am angajat să protejăm biodiversitatea și calitatea solului și să conservăm ecosistemele și biodiversitatea și ne angajăm să folosim în mod durabil terenurile și solurile și să reducem la minimum pierderea habitatelor naturale. Facem eforturi pentru a ne reduce propriile emisii și amprenta ecologică.

De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să se angajeze să protejeze biodiversitatea, calitatea solului și conservarea ecosistemelor, inclusiv a biodiversității. Ne așteptăm de la furnizorii noștri să utilizeze în mod durabil terenurile și solicităm respectarea standardelor internaționale și a legilor aplicabile.

SOCIAL

S

S. Soziales / Social

S.I. Drepturile omului

Respectarea drepturilor omului este o parte importantă a responsabilității corporative care se aplică atât iwis, cât și furnizorilor noștri. iwis le cere furnizorilor săi să respecte demnitatea și drepturile personale ale tuturor celor implicați și să ia măsuri active pentru a preveni sau elimina încălcările drepturilor omului. În acest scop, este necesar să se stabilească o obligație de diligență de-a lungul întregului lanț de aprovizionare și să se asigure că și terții îndeplinesc aceste cerințe în numele furnizorului.

S.II. Respingerea muncii forțate, a muncii copiilor și a sclaviei

iwis se opune în mod activ tuturor formelor de muncă forțată, de muncă a copiilor și de sclavie și respinge cu strictețe aceste practici în activitățile noastre de afaceri. În calitate de companie responsabilă, ne așteptăm, de asemenea, ca furnizorii noștri și lanțul lor de aprovizionare să respingă în mod clar munca forțată, munca copiilor și sclavia. Nu tolerăm utilizarea muncii forțate sau implicarea în orice formă de trafic de persoane de către furnizorii noștri.

S.III. Regulamentul privind utilizarea forțelor de securitate private sau publice

Desfășurarea forțelor de securitate private sau publice este reglementată după cum urmează:

Necesitate:

desfășurăm forțe de securitate numai dacă acest lucru este necesar pentru a ne proteja angajații, clienții și partenerii de afaceri sau pentru a ne asigura proprietatea sau activele. Evaluăm amenințarea și riscurile înainte de a decide să desfășurăm forțe de securitate.

Selecția:

agenților de securitate: Ne selectăm cu atenție agenții de securitate, asigurându-ne că aceștia au calificările și competențele necesare pentru a-și face treaba în mod eficient și etic. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile și ne asigurăm că agenții de securitate pe care îi selectăm nu au cazier judiciar.





Formare și monitorizare:

Ne asigurăm că personalul nostru de securitate este bine instruit și sensibilizat. Ne asigurăm că aceștia înțeleg și respectă valorile și orientările noastre. Le monitorizăm activitatea și luăm în serios plângerile referitoare la comportamentul lor.

Cooperarea cu forțele de securitate publică:

Colaborăm îndeaproape cu autoritățile de securitate publică relevante pentru a asigura o strategie de securitate eficientă și coordonată. Respectăm toate legile și reglementările aplicabile și ne asigurăm că forțele noastre de securitate cooperează cu forțele de securitate publică și le sprijină.

Transparență:

Ne asigurăm că angajații, clienții și partenerii noștri de afaceri sunt informați cu privire la utilizarea forțelor de securitate private sau publice. Respectăm reglementările aplicabile privind protecția datelor și ne asigurăm că transmitem doar informațiile necesare.

Evaluare:

Evaluăm în mod regulat utilizarea forțelor de securitate private sau publice pentru a ne asigura că răspundem nevoilor angajaților, clienților și partenerilor noștri de afaceri, asigurându-ne în același timp că respectăm toate legile și reglementările aplicabile.

S.IV. Condiții de muncă echitabile și dezvoltarea angajaților

Acordăm o mare importanță promovării unor condiții de muncă echitabile și dezvoltării ulterioare a angajaților noștri și a lanțului nostru de aprovizionare. Ne asigurăm că toți angajații sunt plătiți în mod echitabil și că pot lucra în condiții bune de muncă. Oferim propriilor noștri angajați oportunități de

perfecționare și de carieră și ne așteptăm ca furnizorii noștri să creeze condiții de muncă echitabile și să respecte drepturile angajaților lor.

S.V. Sistem pentru diversitate, egalitate și incluziune

Diversitatea, egalitatea și incluziunea sunt valori cheie pe care iwis le susține în toate domeniile companiei. Ne străduim să creăm un mediu de lucru lipsit de discriminare, prejudecăți și inegalitate.

Respect și demnitate:

Ne așteptăm ca toți angajații să se trateze reciproc cu respect și demnitate. Nu tolerăm discriminarea sau hărțuirea pe criterii de sex, rasă, etnie, religie, orientare sexuală, vârstă sau handicap fizic sau mental.

Recrutare și promovare:

Atunci când recrutăm și promovăm angajați, ne asigurăm că avem o forță de muncă diversă. Promovăm egalitatea de șanse și căutăm în mod activ candidați cu medii și experiențe diferite.

Formare și sensibilizare:

Oferim programe de formare și de sensibilizare pentru a ne asigura că toți angajații sunt bine informați și sensibilizați în ceea ce privește diversitatea, egalitatea și incluziunea. De asemenea, încurajăm deschiderea și dialogul între angajați pentru a crea o conștientizare a diferitelor experiențe și perspective din cadrul companiei.

Condiții de lucru:

Ne asigurăm că toți angajații au aceleași condiții de lucru sigure. De asemenea, oferim modalități de lucru flexibile pen-



tru a ne asigura că angajații cu nevoi și angajamente diferite au un echilibru adecvat între viața profesională și cea privată.

Clienți și parteneri de afaceri:

Ne așteptăm ca și partenerii noștri de afaceri să prețuiască și să pună în practică diversitatea, egalitatea și incluziunea.

Comunicare standardizată în funcție de gen:

Ne-am angajat să folosim o comunicare standardizată, adaptată sexului. Scopul este de a evita discriminarea pe criterii de gen și de a oferi tuturor o vizibilitate egală în limbaj și de a crea un mediu de lucru incluziv.

S.VI. Dialogul cu angajații și cu reprezentanții angajaților

Acordăm o mare importanță dialogului cu angajații noștri și cu reprezentanții acestora pentru a crea un mediu de lucru deschis și plin de încredere. Susținem codeterminarea și formarea de reprezentanți ai angajaților. De asemenea, se așteaptă de la furnizorii noștri să se asigure că respectă drepturile angajaților lor și că stabilesc structuri adecvate pentru dialogul cu angajații și reprezentanții acestora.

S.VII. Remunerația și programul de lucru

Acordăm o mare importanță salarizării echitabile și orelor de lucru echitabile pentru angajații noștri și pentru angajații din lanțul nostru de aprovizionare. Ne angajăm să ne asigurăm că toți angajații sunt plătiți în mod echitabil și că orele de lucru ale acestora sunt conforme cu dispozițiile legale și cu standardele internaționale aplicabile.

În cadrul lanțului nostru de aprovizionare, furnizorii trebuie să ofere angajaților condiții de muncă echitabile și transparente și să le plătească salarii corespunzătoare. Ne străduim să avem relații de afaceri stabile și pe termen lung cu furnizorii noștri pentru a promova dezvoltarea durabilă a condițiilor de muncă și de remunerare a acestora.

S.VIII. Sănătatea și securitatea la locul de muncă

iwis acordă o mare importanță sănătății și siguranței la locul de muncă pentru angajații săi și se așteaptă, de asemenea, la respectarea acestor standarde în cadrul lanțului de aprovizionare. Ne asigurăm că angajații noștri lucrează în condiții de muncă sigure și sănătoase și au acces la cursuri de formare și măsuri de siguranță adecvate. De asemenea, ne așteptăm ca furnizorii noștri să își angajeze angajații în condiții de muncă sigure și sănătoase și să respecte toate reglementările aplicabile în materie de sănătate și siguranță. De asemenea, acordăm o mare importanță sănătății angajaților noștri și ne așteptăm ca furnizorii noștri să ia măsuri adecvate de promovare și prevenire a sănătății.





G. Guvernanză

G.I. Gestionarea riscurilor în lanțul de aprovizionare

iwis acționează într-o manieră orientată și proactivă pentru a identifica, evalua și gestiona riscurile de afaceri pentru a asigura realizarea strategiei corporative și pentru a exploata oportunitățile. În calitate de furnizor și parte a rețelei complexe de aprovizionare, iwis se așteaptă la o cooperare strânsă și la sprijin din partea tuturor furnizorilor în identificarea și evaluarea factorilor de risc și în definirea măsurilor corective pentru gestionarea riscurilor identificate. Metodele utilizate, cum ar fi autoevaluările sau inspecțiile la fața locului, trebuie să fie acceptate și puse în aplicare, eventual și de către părți terțe autorizate. iwis își rezervă dreptul de a revizui punerea în aplicare a acestor măsuri.

G.II. Concurență loială

iwis se angajează să respecte toate legile și reglementările aplicabile în materie de concurență și să nu se angajeze în practici neloiale. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să respecte toate legile și reglementările privind concurența și să se angajeze în practici comerciale loiale. Nu tolerăm nicio formă de corupție, mită sau practici comerciale neloiale și ne așteptăm ca furnizorii noștri să facă același lucru.

G.III. Interzicerea corupției și a mitei

iwis se angajează să asigure un mediu de afaceri corect și transparent și condamnă toate formele de corupție și mită. Respectăm toate legile și reglementările relevante, inclusiv Convenția ONU împotriva corupției, și așteptăm același lucru de la furnizorii și partenerii noștri de afaceri.

G.IV. Proprietate intelectuală / plagiat

Protecția proprietății intelectuale și evitarea plagiatului sunt aspecte importante care sunt respectate de iwis. Furnizorii iwis sunt obligați să protejeze și să recunoască proprietatea intelectuală a iwis și a terților. Furnizorii de iwis trebuie să se asigure că produsele pe care le furnizează nu încalcă proprietatea intelectuală a unor terțe părți.

Cerințele de sustenabilitate iwis pentru furnizori includ următoarele puncte:

- Lanțuri de aprovizionare transparente și practici de afaceri durabile
- Contracte cu clauze clare care să interzică plagiatul și să stipuleze consecințele legale
- Formare și sensibilizare pe tema combaterii plagiatului





G.V. Protecția informațiilor relevante pentru companie

iwis a formulat politici și proceduri interne pentru a proteja informațiile și datele confidențiale pentru a se asigura că acestea nu cad în mâini greșite. iwis solicită furnizorilor și partenerilor săi să ia măsuri de securitate adecvate pentru a restricționa accesul la informațiile confidențiale și pentru a preveni accesul neautorizat.

G.VI. Protecția datelor cu caracter personal

iwis solicită furnizorilor săi să protejeze și să respecte drepturile personale. În cazul în care furnizorul trebuie să prelucreze date cu caracter personal de la iwis ca parte a colaborării, acesta este obligat să încheie un acord de prelucrare a datelor de comandă și să prelucreze datele cu caracter personal numai după încheierea unui astfel de acord.

G.VII. Tratarea abaterilor de orice fel, protecția denunțătorilor, sistemul de denunțare a neregulilor

iwis a instituit un sistem de denunțare a neregulilor pentru a se asigura că angajații, clienții, furnizorii și alte părți interesate și părțile externe pot raporta în orice moment preocupări legate de comportamente necorespunzătoare în cadrul companiei, fără teama de represalii. Rapoartele pot fi transmise către iwis în următoarele moduri.

- prin intermediul sistemului de sesizare iwis de pe pagina noastră de internet www.iwis.com la rubrica „Compliance”.
- prin e-mail la compliance@iwis.com

G.VIII. Conformitate, încălcări, legea privind auditul

iwis acordă o mare importanță respectării de către furnizorii săi a principiilor și cerințelor descrise în Ghidul de sustenabilitate și se așteaptă ca aceste cerințe să fie transmise subcontractanților și furnizorilor săi și să fie respectate de către aceștia. Pentru a se asigura că aceste cerințe sunt îndeplinite, iwis poate efectua audituri la fața locului sau prin intermediul unei terțe părți însărcinate de iwis. Încălcarea principiilor și cerințelor stabilite în această Linie directoare privind durabilitatea va fi considerată ca o afectare materială a relației contractuale din partea furnizorului.

iwis își rezervă dreptul de a solicita informații cu privire la faptele dacă suspectează că un furnizor încalcă principiile și cerințele descrise. În cazul în care un furnizor nu reușește în mod demonstrabil să îndeplinească cerințele din Ghidul de sustenabilitate sau nu implementează măsuri de îmbunătățire după ce iwis a stabilit un termen rezonabil, iwis poate rezilia individual sau totalitatea relațiilor contractuale cu acest furnizor, pentru un motiv întemeiat, fără notificare prealabilă.





Ne angajăm să implementăm și să respectăm această politică

Johannes Winklhofer

Johannes Winklhofer

Consiliul de administrație /
Consiliul de administrație

Referințe:

- Politica de mediu și de energie, precum și politica de securitate și sănătate în muncă (politica SGA)
- Codul de conduită
- Codul de conduită pentru furnizori și parteneri de afaceri
- GTC

iwis

wir bewegen die welt

iwis SE & Co. KG

Albert-Roßhaupter-Str. 53
81369 München

Telefon: +49 89 76909-0
Telefax: +49 89 76909-1333
info@iwis.com

www.iwis.com