



2023年9月

# iwis 可持续发展 (ESG) 指南



## 前言

对于iwis SE & Co. KG及其所有在《德国股份公司法》第15节意义上的关联公司（以下简称“iwis”或“iwis集团”）而言，可持续发展管理是我们企业文化的一项核心组成部分，我们致力于实现经济和社会的可持续发展。我们的组织将社会、生态和经济目标视为一个整体，以实现组织的可持续发展。

我们确保在行动、运营流程和决策中考虑到经济、生态和社会方面的因素。我们积极支持实现联合国17项可持续发展目标，并将联合国全球契约的十项原则融入我们的战略、政策和程序中。

我们深知自己对人类和环境所承担的基本责任，并倡导诚信文化，以确保取得长期成功。我们也希望我们的供应商能够认识到这些原则和要求，并落实在具体的活动中，从而让我们能够共同战胜未来的挑战。

### 适用范围

本可持续发展政策适用于iwis集团内部，同时也适用于直接或通过第三方（如关联公司、分销商、分包商或代理）向iwis集团销售或提供产品、流程或服务的所有自然人和法律实体。



Johannes Winklhofer  
董事



## 1. 有关基本行为的一般原则和要求

### 1.1 诚信透明、信任合作

在供应链中，诚信、透明、信任和合作至关重要。合乎道德的供应链需要各方遵守高道德标准，彼此之间建立透明、信任的关系。其中包括遵守法律要求、保护工人权利和防止腐败。透明让公司和消费者能够追踪产品的原产地和加工过程。信任和合作对于实现更加高效和合乎道德的供应链具有非常重要的意义。因此，iwis希望其供应商不仅遵守适用的法律，还要遵守本文件中规定的价值观和行为原则。iwis仅与商业行为符合本政策规定的价值观和行为原则的第三方保持长期业务关系，从而保护公司及其员工免于承担刑事责任或其他责任。

### 1.2 遵守适用法律，适当进行会计和财务报告。

iwis遵守所有相关的当地、国家和国际法律法规，并将合规视为取得长期经济成功的基础。iwis对违反法律法规的行为采取零容忍态度，因为这些行为会对公司、员工、业务合作伙伴和其他利益相关方造成重大损害和严重后果。iwis还希望其供应商遵守所有适用的法律和监管要求。

iwis希望其供应商始终遵守适当的会计和财务报告（如适用）的原则。必须根据适用的法规维护和储存记录。



# 环境

# E

## E. 环境

### E.I. 环境标准及可持续发展实践的实施

可持续发展在全球范围内对iwis发挥着重要作用，并在公司内部和供应链中实施。我们希望所有供应商和合作伙伴也能执行可持续实践并遵守环境标准。为了确保整个供应链的可持续发展而言，所有利益相关方之间的密切合作和清晰沟通是必不可少的。要积极促进可持续经营战略，及早预防和最大限度地减少污染和废物，并遵守与禁用和可申报物质相关的法规（如《关于限制在电子电气设备中使用某些有害成分的指令》（RoHS）和《化学品的注册、评估、授权和限制》（REACH））。此外，还要特别重视处理所谓的冲突矿物以及一般的关键矿物和材料，对于这些矿物和材料而言，整个供应链中的透明合作至关重要。整合可持续发展有助于减少环境影响，提高竞争力和声誉，并对长期业务绩效产生积极影响。

### E.II. 能源消耗/效率、资源和气候保护

iwis的优先事项包括提高能源效率和最大限度地减少能源消耗，通过节约使用自然资源对其加以保护，并减少对环境和气候的负面影响。

iwis希望供应商监控和记录其能源消耗情况，并采取措施提高能源效率和减少能源消耗。还需要节约使用自然资源，如水、空气、能源和原材料。必须尽量减少或避免对环境的负面影响，以及对生物多样性、砍伐森林、气候变化和水资源短缺的任何此类影响。

iwis遵循减少产品环境足迹（产品碳足迹）和应对气候变化的目标。iwis希望供应商执行可持续实践，以减少

供应链中的产品碳足迹。通过密切合作和清晰沟通，可以更快地发现和解决问题，最终实现更高效的气候友好型供应链。

### E.III. 工业废水的处理和排放

iwis致力于以负责任的方式使用水资源，并尽可能节约用水。我们的目标是最大限度地减少向水体和水道的排放。iwis希望其供应商监控其运营、制造流程和卫生设施产生的废水，并采取措施减少废水的产生。

### E.IV. 循环经济、废弃物和排放物

iwis要求在公司内部和供应链中实施循环经济的做法。供应商应确保按照法规安全处理、储存、运输、处置、回收和再利用废物、废气和废水，并妥善管理、测量和控制对人类健康或环境的任何负面影响。





## E.V. 化学品管理

危险材料管理是公司职业健康安全政策的一个重要方面，包括安全处理危险材料的所有措施。iwis 希望其供应商确保对任何释放到环境中可能会造成危害的化学品或其他材料进行安全处理。如有要求，供应商必须提供所有文件以及所有危险物质的所有安全相关必要信息，包括产品信息、安全数据表、通知和批准确认、使用和暴露场景。

## E.VI. 产品安全和符合性

对于新产品和生产流程，iwis 从一开始就将环境保护和可持续发展问题纳入考虑。iwis 希望其供应商遵守关于产品安全和标签的法律法规，并传达安全处理其产品的要求。鉴于当前的知识水平和技术现状，我们努力确保所有流程、产品和服务的符合性。

## E.VII. 土地、森林和水权与强迫驱逐/少数族裔和原住民的权利

我们将确保在所有与土地、森林和水权以及强迫驱逐有关活动中，始终坚持我们的原则，并倡导以可持续且负责任的方式使用这些资源。

我们希望供应商尊重并支持少数族裔和原住民的权利，确保其业务活动不会对这些人群的土地和水权造成负面影响。我们还要求供应商确保其活动不会导致社区或原住民被强制驱逐或流离失所。

## E.VIII. 生物多样性、土地利用、土壤质量、砍伐森林和生态系统

我们致力于保护生物多样性和土壤质量，以及保护生态系统。我们还致力于土地和土壤的可持续利用，并最大限度地减少自然栖息地的丧失。我们在努力减少自身的排放和环境足迹。

我们也希望我们的供应商努力保护生物多样性和土壤质量，保护生态系统，包括保护其生物多样性。iwis 希望其供应商实践可持续的土地利用，并要求遵守国际标准和适用法律。

# 社会

# S

## S. 社会

### S.I. 人权

尊重人权是企业责任的一个重要组成部分，同时适用于iwis及其供应商。iwis要求其供应商尊重所有利益相关方的尊严和个人权利，并积极采取措施防止或消除任何侵犯人权的行为。为此，有必要在整个供应链中确立谨慎 责任，并确保代表供应商行事的第三方也遵守这些要求。

### S.II. 拒绝强迫劳动、童工和奴役

iwis积极反对一切形式的强迫劳动、童工和奴役，并在其业务活动中严格拒绝这些做法。作为一家负责任的公司，我们也希望我们的供应商及其供应链明确拒绝强迫劳动、童工和奴役。我们绝不容忍供应商使用强迫劳动或参与任何形式的人口贩运活动。

### S.III. 关于使用私人或公共安保部队的规定。

关于使用私人或公共安保部队，规定如下：

#### 必要性：

仅在必要时，我们才会使用安保部队来保护我们的员工、客户和业务合作伙伴，或保护我们的财产或资产。在决定使用安保部队之前，我们会对威胁和风险进行评估。

#### 选择安保部队：

我们精心挑选安保部队，确保他们具备必要的资格和技能，能够有效且合乎道德地开展工作。我们遵守所有适用的法律法规，并确保我们选择的安保人员没有犯罪记录。

#### 培训和监督：

我们确保我们的安保人员训练有素，熟悉所有相关问题、限制和要求。我们确保他们理解并尊重我们的价值观和政策。我们对他们的工作进行监督，并认真对待就其行为提出的投诉。







#### 与官方治安部队合作:

我们与相关的公共安全机构密切合作, 确保实行有效、协调的安全战略。我们遵守所有适用的法律法规, 并确保我们的安保部队与官方治安部队合作并为其提供支持。

#### 透明:

我们确保员工、客户和业务伙伴知悉私人或公共安保部队的使用情况。我们遵守适用的隐私法, 并确保我们仅共享必要的信息。

#### 评估:

我们定期对私人或公共安保部队的使用情况进行评估, 以确保我们满足员工、客户和业务合作伙伴的需求, 同时确保我们遵守所有适用的法律法规。

### S.IV. 公平工作条件和员工发展

我们高度重视促进公平的工作条件以及员工和供应链的进一步发展。我们确保所有员工都能获得公平薪酬, 并享受良好的工作条件。我们为员工提供进一步的培训和职业发展机会, 并希望供应商创造公平的工作条件, 尊重员工的权利。

### S.V. 多元化、平等和包容

多元化、平等和包容是iwis在公司所有领域都支持践行的基本价值观。我们努力营造一个没有歧视、偏见和不平等的工作环境。

#### 尊重和尊严:

我们希望所有员工都能以尊重和尊严对待彼此。我们绝不容忍任何基于性别、种族、民族、宗教、性取向、年龄或身体残疾或精神残疾的歧视或骚扰。

#### 招聘和晋升:

在招聘和晋升员工时, 我们注重打造一支多元化的员工队伍。我们提倡平等机会, 并积极寻找具有不同背景和经历的申请人。

#### 培训和认知:

我们提供培训和认知计划, 以确保所有员工都能充分了解 and 认识多元化、平等和包容问题。我们还鼓励员工在之间保持开放和对话, 让他们了解公司内部的不同经历和观点。

#### 工作条件:

我们确保所有员工享有平等且安全的工作条件。我们还提供灵活的工作安排, 以确保具有不同需求和承诺的员工能够在工作与生活之间取得适当的平衡。

#### 客户和业务伙伴:

我们还希望我们的客户和业务合作伙伴重视并实践多元化、平等和包容。

#### 始终如一的、适合不同性别的沟通:

我们致力于使用始终如一的、适合不同性别的沟通方式。我们的目标是避免基于性别的歧视, 在语言使用方面让每个人享有平等地位, 并营造一个包容性的工作环境。



## S. VI. 与员工和员工代表对话

我们高度重视与员工及其代表进行持续对话，以营造一个开放和相互信任的工作环境。我们支持共同决策和组建代表机构/实体。我们也希望供应商确保尊重其员工的权利，并建立与其员工和员工代表对话的适当机制。

## S.VII. 工资和工作时间

我们高度重视为我们的员工和供应链工人提供适当的薪酬和公平的工作时间。我们致力于确保所有员工获得公平薪酬，并确保其工作时间符合适用的法律要求和国际标准。

在我们的供应链中，我们希望供应商为其员工提供公平透明的工作条件，并向其员工提供适当的报酬。我们也致力与供应商建立稳定、长期的业务关系，以促进其工作条件和薪酬的可持续发展。

## S.VIII. 职业健康安全

iwis高度重视员工的职业健康安全，同时也要求在供应链中遵守这些标准。我们确保员工在安全健康的工作环境下工作，并能够获得适当的培训和安全预防措施。我们也希望供应商在安全健康的工作条件下雇用员工，并遵守所有适用的职业健康安全法规。此外，我们高度重视员工的健康，也希望供应商采取适当的健康促进和预防措施。





## G. 治理

### G.I. 供应链风险管理

iwis以有针对性和前瞻性的方式行动，对业务风险加以识别、评估和管理，以确保实施公司战略并抓住机会。作为一家供应商，同时也是复杂供应网络的一部分，iwis希望在识别和评估风险因素、确定纠正措施以解决已识别风险方面，能够得到所有供应商的密切合作和支持。在这一过程中使用的方法，如自我披露或现场检查，必须被接受和实施，也可能由委托的第三方接受和实施。iwis保留对这些措施的实施情况进行审查的权利。

### G.II. 公平竞争

iwis致力于遵守所有适用的竞争法和法规，并避免作出不公平行为。我们也希望我们的供应商能遵守所有竞争法和法规，并采取公平的商业行为。我们绝不容忍任何形式的贪污、贿赂或不公平商业行为，并希望我们的供应商也能如此行事。

### G.III. 禁止贪污贿赂

iwis致力于营造公平透明的商业环境，谴责一切形式的腐败和贿赂。我们遵守所有相关法律法规，包括《联合国反腐败公约》，并希望我们的供应商和业务合作伙伴也能如此行事。

### G.IV. 知识产权/剽窃/伪造

保护知识产权和避免剽窃是iwis所遵守的重要事项。iwis的供应商有义务保护并承认iwis和第三方的知识产权。iwis的供应商应确保其供应的产品不侵犯第三方的知识产权。

iwis对供应商的可持续发展要求包括以下几点：

- 透明的供应链和可持续的商业行为。
- 在合同中明确规定禁止剽窃并明确规定法律后果。
- 关于打击剽窃的培训和认知提高活动

### G.V. 保护公司相关信息

iwis制定了内部政策和程序来保护保密信息和数据，并确保其不会落入不法分子手中。iwis要求其供应商和合作伙伴采取适当的安全措施来限制对保密信息的访问，并防止未经授权的访问。





## G.VI. 个人数据保护

iwis要求其供应商保护和尊重个人权利。如果在与公司所开展合作的范围内，供应商必须处理来自iwis的个人数据，则其有义务签订合同 数据处理协议，并且只有在签订此类协议后才能处理个人数据。

## G.VIII. 处理各类不当行为、举报人保护、举报人制度

iwis建立了举报制度，以确保员工、客户、供应商和其他利益相关方以及外部行为者可以随时举报与公司内不当行为相关的关切，而不必担心遭到报复。有关此类行为的关切可以通过以下方式提交给iwis。

- 通过我们主页www.iwis.com“合规”项下的iwis举报人系统。
- 通过电子邮件发送至 [compliance@iwis.com](mailto:compliance@iwis.com)

## G.VIII. 合规、违规、审核法

iwis高度重视供应商对可持续发展政策所述原则和要求的遵守情况，并希望供应商能够将这些要求传达给他们自己的分包商和供应商并得到遵守。为了确保这些要求得到满足，iwis可自行开展现场审核，或通过iwis委托的第三方进行审核。对本可持续发展政策所述原则和要求的违反，将被视为供应商对合同关系的重大违反。

如果iwis怀疑供应商违反了所述原则和要求，将有权要求供应商提供相关事实信息。如果供应商明显未能满足可持续发展政策的要求，或在iwis发出合理期限的通知后仍未能实施改进措施，则iwis可基于特殊理由终止与该供应商的个别或所有合同关系，而无需另行通知。



我们致力于实施并遵守本政策



Johannes Winklhofer

董事长



### 参考文献:

- 环境和能源政策以及职业安全健康政策 (SGA政策)。
- 行为准则
- 供应商和业务伙伴行为准则
- 一般商业条款和条件



**iwis**  
wir bewegen die welt

**iwis SE & Co. KG**

Albert-Roßhaupter-Str. 53  
81369 München

Telefon: +49 89 76909-0  
Telefax: +49 89 76909-1333  
info@iwis.com

www.**iwis**.com